

**Uchwała Nr 13/2023**  
**Senatu Wyższej Szkoły**  
**Zarządzania i Przedsiębiorczości**  
**z siedzibą w Wałbrzychu**  
**z dnia 16 lutego 2023 roku**

w sprawie: *polityki równościowej i antydyskryminacyjnej Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości z siedzibą w Wałbrzychu*

**PREAMBUŁA**

Działając w przekonaniu o niezbywalnych i niepodzielnych PRAWACH CZŁOWIEKA, które mają charakter uniwersalny i wynikają z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej i Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, stanowiąc jednocześnie efektywny sposób kreowania społeczeństwa obywatelskiego oraz innowacyjnej i społecznie odpowiedzialnej Uczelni; mając na względzie wizję Uczelni jako podstawowej wspólnoty wytyczającej nowe kierunki rozwoju myśli i kultury poprzez najwyższej jakości badania oraz kształcenie w atmosferze szacunku oraz poszanowania praw i wolności każdej osoby; Uczelni realizującej zasadę równości między ludźmi i skutecznie przeciwstawiającej się dyskryminacji i przemocy, w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami; podkreślając, że przemoc, nierówne traktowanie i dyskryminacja ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne i narodowe, przekonania polityczne, rasę, religię, wyznanie lub bezwyznaniowość, tożsamość płciową czy orientację psychoseksualną i inne – utrudniają lub uniemożliwiają wykorzystanie potencjału indywidualnego i społecznego, stanowiąc barierę w dostępie do pełnego uczestnictwa w życiu uczelnianym i poza uczelnią jako cała społeczność akademicka Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości z siedzibą w Wałbrzychu deklarujemy:

*szacunek dla obowiązujących w Polsce regulacji stojących na straży praw człowieka, chroniących przed dyskryminacją i przemocą oraz dążymy do wdrażania najwyższych standardów mających na celu zapewnienie równego traktowania.*

Podstawowy cel nam przyświecający to dbanie o jakość kształcenia i zapewnienie bezpiecznego oraz wolnego od przemocy i dyskryminacji środowiska pracy i nauki. Działania te odnoszą się do takich obszarów, jak: rekrutacja, kształcenie studentów i studentek, kształcenie kadry naukowej, badania i współpraca naukowa, upowszechnianie i pomnażanie osiągnięć nauki, kultury i techniki, współpraca ze społecznościami lokalnymi, zarządzanie uczelnią, działania marketingowe i promocyjne, działalność na rzecz osób studiujących, zarządzanie potencjałem ludzkim, współpraca międzyuczelniana, międzynarodowa i inne

**§ 1**

Senat Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości z siedzibą w Wałbrzychu pozytywnie opiniuje przedstawione przez Rektora WSZiP Zasady i procedurę przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, mobbingowi i dyskryminacji, stanowiącą załącznik do uchwały

**§ 2**

Określając kierunki działania w sferze równego traktowania i antydyskryminacji, należy kształtować wysokie standardy wyrażające się w następujących działaniach:

1. Zawieraniu w dokumentach strategicznych WSZiP regulacji dotyczących polityki równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, w związku z czym postuluje się:

1) powoływanie się na fundamentalne podstawy prawne, które determinują politykę równościową i antydyskryminacyjną, odnoszące się do europejskiego obszaru nauki i szkolnictwa wyższego, a w szczególności:

– Zalecenia Komisji Europejskiej z dnia 11 marca 2005 r. w sprawie Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników i pracowniczek naukowych (Dz.U.C. 282 z 25.11.2003 r.), – Rezolucję Rady z dnia 11 listopada 2003 r. (2003/C 282/01 w sprawie zawodu i kariery naukowców na terenie Europejskiej Przestrzeni Badawczej),

– Rezolucję Parlamentu Europejskiego z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie dyskryminacji osób LGBTI i nawoływania do nienawiści do nich w sferze publicznej, w tym stref wolnych od LGBTI

– 2019/2933(RSP), – Dyrektywę 2000/78/WE w sprawie równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy;

2) regularną analizę SWOT WSZiP pod kątem realizacji standardów w zakresie równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji;

3) identyfikację celów strategicznych WSZiP w zakresie równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji;

4) weryfikację zapisów obowiązujących w dokumentach strategicznych Uczelni oraz w innych dokumentach wewnętrznych WSZiP

### § 3

W ramach ulepszania procedur w zakresie działania podmiotów właściwych w sprawach równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, postuluje się:

1) określenie kompetencji podmiotów właściwych w sprawach równego traktowania;

2) określenie pozycji podmiotu właściwego w sprawach równego traktowania w strukturze organizacyjnej WSZiP;

3) opracowanie wewnętrznych dokumentów określających sposób pracy podmiotów właściwych w sprawach równego traktowania, w szczególności planu działań;

4) określenie wstępnych kompetencji osób wchodzących w skład organów ds. równego traktowania.

### § 4

Realizacji działań wyrównawczych w celu przeciwdziałania dyskryminacji oraz wspierania grup szczególnie na nią narażonych, winna przyjąć formę:

1) promocji właściwego rozumienia działań wyrównawczych (przyznanie określonej grupie osób uprawnień mających na celu wyrównanie ich sytuacji faktycznej względem innych grup);

2) analizy potrzeb społeczności akademickiej w zakresie działań wyrównawczych;

3) wypracowania propozycji działań wyrównawczych;

4) upowszechnienia idei edukacji włączającej oraz oferty wsparcia dla studentek, studentów, oraz pracowniczek i pracowników z niepełnosprawnościami w otoczeniu zewnętrznym.

### § 5

Monitoring i ewaluacji działań antydyskryminacyjnych, winny zostać oparte o:

1) analizę obowiązujących dokumentów i procedur;

2) opracowanie i wdrożenie narzędzi do bieżącego monitorowania działań antydyskryminacyjnych;

- 3) opracowanie i wdrożenie planu działań antidyskryminacyjnych;
- 4) ewaluację działań antidyskryminacyjnych;
- 5) identyfikację celów strategicznych WSZiP w zakresie równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy, w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami;
- 6) monitorowanie zmian prawnych w zakresie polityki równościowej i antidyskryminacyjnej, zwłaszcza w wymiarze europejskim, w tym orzecznictwa z poziomu trybunałów międzynarodowych, co kształtuje sposób rozstrzygania spraw w polskim porządku prawnym i upowszechnianie wiedzy o powyższym w sposób ogólnie dostępny.

## **§ 6**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 marca 2023.

**Rektor**

**prof. dr hab. inż. Lucjan Kowalczyk**